



PARIKKALA

*Kaikkina
vuodenaikoina*

Parikkalan kuntastrategian laadinta (Kuntalaki 37§)

Valtuustoseminaari 19.2.2018
Kunnanjohtaja Vesa Huuskonen

Kuntalaki 37§ (410/2015) mukaan kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan talouden ja pitkän aikavälin tavoitteista

Kuntastrategiassa tulee ottaa huomioon

- 1) kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen
- 2) palvelujen järjestäminen ja tuottaminen
- 3) kunnan tehtäviä koskevat palvelutavoitteet
- 4) omistajapolitiikka
- 5) henkilöstöpolitiikka
- 6) kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet
- 7) elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen



Kuntastrategia kunnan johtamisessa

- Ei kuitenkaan uusi asia, mutta nyt lailla säädetty ja yksityiskohtaisesti määritelty
- Tavoitteena on lisätä kunnan toiminnan ennakoitavuutta
- Parantaa laajojen kokonaisuuksien hallintaa
- Vähentää erillisten sektorikohtaisten suunnitelmien laadintaa (kuten palvelustrategia, elinkeinokeinostrategia, omistajapolitiikkaa koskeva strategia, henkilöstöstrategia, viestintästrategia)
- Kuntastrategia ohjaa päätöksentekoa poliittisesti ja toiminnallisesti
- Strategia on luonteeltaan poliittinen asiakirja, jonka velvoittavuus ei ole oikeudellista (kuntalain 136 § tarkoittama valmisteluasiakirja), eikä siitä voi tehdä valitusta
- Kuntalain 38 §:n mukaan kuntaa johdetaan valtuuston hyväksymän kuntastrategian mukaisesti



Kuntastrategian sisältö ja strategiassa käytetyt käsitteet

- Tavoitteena on, että kuntastrategia korvaa erilliset erityislakien edellyttämät suunnitelmat
- Strategian sisältö on laaja ja siinä on otettava kantaa siihen, mihin kunnan voimavarat pitkällä aikavälillä suunnataan ja miten kunta toimintansa järjestää
- Tyypillisimpiä strategiassa käytettyjä käsitteitä ovat toiminta-ajatus (olemassa olon perusta), arvot (esim. kestävä kehitys, palvelumyönteisyys, yhteistyökyky), visio (tavoitetila 5-10 v kuluttua), strategiset päämäärät (valintoja ja kompromisseja), tavoitteet, mittarit ja strategiaa toteuttavat ohjelmat



Kuntastrategian osat

- Kuntastrategiassa on oltava arvio kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen (lähtökohdat strategian suunnitteluun)
- Strategiassa tulee olla selvitys siitä, miten sen toteutumista arvioidaan ja seurataan (strategian toteutus ja seuranta)
- Toimintaympäristöllä tarkoitetaan ulkoista ympäristöä, johon kunta ei voi juurikaan vaikuttaa (esim. talousarvion toimintaympäristöä koskevat osat)
- Analyysi keskittyy siihen, mitä toimintaympäristön muutos merkitsee omalle kunnalle ja tavoitteita linjaavalle strategialle



Esimerkkejä kuntastrategian jäsentelystä

Pirkkala:

1. Pirkkalan strategian rakenne
2. Pirkkalan lähtökohdat strategiasuunnittelulle
3. Pirkkalan kunnan strategiaa tukevat arvot
4. Pirkkalan kunnan visio XXXX
5. Pirkkalan kunnan toiminta-ajatus
6. Tavoitteet ja painopisteet vuoteen XXXX
7. Tavoitteet ja toteuttaminen kaudelle XXXX
8. Pirkkalan kunnan strategiakartta vuosille XXXX-XXXX
9. Strategian toteutus ja seuranta

Mäntsälä:

1. JOHDANTO
2. KESKEISIMMÄT YMPÄRISTÖN MUUTOSTEKIJÄT MÄNTSÄLÄN KANNALTA 2025 ASTI
3. MÄNTSÄLÄN VAHVUUDET JA KEHITTÄMISALUEET ELINVOIMAN VAHVISTAMISESSA
4. VISIO JA TAVOITTEET
5. KUNTASTRATEGIAN SEURANTA JA ARVIOINTI

Imatra:

1. Toiminta-ajatus - Elinvoimainen Imatra
2. Imatra 2030 visio - Hyvinvoinnin ja yrittämisen rajakaupunki
3. Imatra 2030 strategian avaintavoitteet
 - Toimintaedellytysten luominen vireälle elinkeinoelämälle ja uusille työpaikoille
 - Laadukkaiden kuntapalvelujen järjestäminen asukkaille taloudellisesti ja tehokkaasti asukasmäärään ja väestörakenteeseen mitoittaen
 - Myönteinen Imatra-kuva
 - Elinvoiman vahvistaminen alueellisella, kansallisella ja kansainvälisellä yhteistyöllä
4. Strategian toteuttamisen seuranta

